

Vol. 4 No. 1, Desember 2020

ISSN 2599-1744



KEBIJAKAN

KEBIJAKAN - Vol. 4 No. 1, DESEMBER 2020



SAPANGAMBEI MANGKOTOK HITETI



KEBIJAKAN

Vol. 4

No. 1

Hal. 1 - 04

Pendangalawit,
Desember 2020

ISSN
2599-1744





KEBIJAKAN

VOL. 4 NO. 1, Desember 2020

SUSUNAN REDAKSI

Penanggung Jawab	Walikota Pematangsiantar
Pimpinan Redaksi	Robert Tus Siregar, ST, M.Si, Ph.D
Anggota Dewan Redaksi	Prof. Dr. Selviana Napitupulu Dr. Drs. Merto Silalahi, M.Si Dr. Marisi Butarbutar, SE, MM Purnan Juanda Marporani Mahulasa, ST, M.Si Binar Tison Gultom, S.Pd, M.Sc
Penyunting	Dian Perayanti Sinaga, S.Si, M.Sc (Universitas Simalungun) Deswidyia Sukrisna Hutauruk, S.Pd, M.Si (Universitas Efarisa)

Mitra Bebestari Vol. 4 No. 1, Desember 2020

Dr. Jumaris Sirait, M.Pd (Universitas HKBP Nommensen Pematangsiantar)

Dr. Pinondang Nainggolan, M.Si (Universitas Simalungun)

Dr. Ummu Narmain, M.Si (Universitas Simalungun)

David B. Manala, S.Pd, M.Pd (Universitas HKBP Nommensen Pematangsiantar)

Dumora Jenny Margaretha Siagian, ST, M.Si (Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara)

Nobrya Husni, ST (Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara)

Alamat Redaksi :

Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Pematangsiantar

Jl. Merdeka No. 4 Pematangsiantar

Tel/Fax : (0622) 27919

Website : www.pematangsiantarkota.go.id

Email : kebijakan.bappeda@gmail.com

Kebijakan adalah jurnal yang diterbitkan oleh Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Pematangsiantar yang berisikan karya tulis ilmiah dalam berbagai bidang untuk memberikan referensi/ input dalam pengambilan kebijakan di Kota Pematangsiantar. Kebijakan terbit enam bulan sekali dalam satu tahun yakni bulan Juni dan Desember. Kebijakan pertama kali terbit Desember 2017 dengan Nomor ISSN 2599-1744 berdasarkan Surat Keputusan Kepala Pusat Nasional ISSN No : 0005.25991744/OL3.1/SK.ISSN/2017.12 tanggal 7 Desember 2017



KEBIJAKAN

VOL. 4 NO. 1, Desember 2020

DAFTAR ISI

Percepatan Pembangunan Infrastruktur Di Daerah Pasca Pandemi Covid-19 Melalui Creative Financing <i>(Dyan Adhitya)</i>	1 - 12
Analisis Sektor Unggulan Dan Struktur Ekonomi Kota Pematangsiantar Dengan Menggunakan Location Quotient Dan Shift Share <i>(Irfan Soft)</i>	13 - 24
Perencanaan Strategis Program Pembangunan Daerah Kota Pematangsiantar Provinsi Sumatera Utara <i>(Agustina Sitorus)</i>	25 - 36
Implikasi Sikap Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Pematangsiantar <i>(¹Sudong Simatupang, ²Marto Silalahi, dan ³Winda Riski)</i>	37 - 42
Kebijakan Pemberian Tunjangan Tambahan Penghasilan (TTP) Bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) <i>(¹Sakai C. Simanjuntak, ²Jonni Sitorus, ³Anton P. Sinaga, ⁴Perman JM Mahulad, ⁵Dumora Jenny M. Siagian, ⁶Silvia Darina dan ⁷Nobrya Husni)</i>	43 - 52
Pengukuran Komitmen Melalui Motivasi Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pematangsiantar <i>(¹Marisi Butarbutar, ²Martin Yoheskiel Sianipar, dan ³Muhammad Arif)</i>	53 - 64

**IMPLIKASI SIKAP TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA
PEMATANGSIANTAR**

***ATTITUDE IMPLICATION FOR EMPLOYEE PERFORMANCE ON
PUBLIC WORK AND URBAN PLANNING AGENCY OF
PEMATANGSIANTAR***

Sudung Simatupang

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sultan Agung Pematangsiantar
selitasefrain@gmail.com

Marto Silalahi

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sultan Agung Pematangsiantar
MartoSilalahi70@gmail.com

Winda Riski

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sultan Agung Pematangsiantar
windarisky2019@gmail.com

Diterima: 22 Oktober 2020; Direvisi: 30 Oktober 2020; Disetujui: 13 November 2020

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji apakah sikap dapat mempengaruhi kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Pematangsiantar. Metode penelitian menggunakan analisa kuantitatif, dengan responden para pegawai. Hasil penelitian dengan uji normalitas menunjukkan nilai variabel berdistribusi normal dengan hasil koefisien determinasi sebesar 37,6% dapat dijelaskan oleh sikap, sedangkan sisanya 62,4 % dijelaskan oleh faktor-faktor lain seperti disiplin kerja, etos kerja, stress kerja dan lainnya. Untuk analisa jalur regresi menghasilkan persamaan $\hat{Y} = 42,001 + 1,040X$ artinya terdapat pengaruh positif antara sikap terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Pematangsiantar. Untuk hipotesis jawaban diterima dengan kriteria hasil nilai t_{hitung} pada variabel sikap sebesar $6,253 > t_{tabel}$ dengan taraf $df = n-k$ (67-2) sebesar 1.99714 atau dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata kunci : sikap, kinerja , pegawai.

ABSTRACT

This research was conducted to examine whether attitudes may affect the performance of employees at Public Works and Urban Planning Agency in Pematangsiantar Local Government. Quantitative analysis, with employee respondents, is the research method of this study. The result of the study with the normality test shows that the value of the variables was normally distributed with the result of a determination coefficient of 37.6% which could be explained by attitude, while the remaining 62.4% was explained by other factors such as work discipline, work ethic, work stress, and others. The regression analysis has equation $\hat{Y} = 42,001 + 1,040X$. It means that there is a positive influence between attitudes towards the performance of employees at the Public Works and Urban Planning Agency. The hypothesis is accepted by