

VOL. 4 NO. 2, JUNI 2021



ISSN 2598 - 1344

KEBIJAKAN

KEBIJAKAN - Vol. 4 No. 2, JUNI 2021



SABANGAMBEI MANUKTOR IITEI



KEBIJAKAN

VOL. 4

NO. 2

HAL. 65 - 116

Periode Angkutan,
Juni 2021

ISSN
2598 - 1344





KEBIJAKAN

VOL. 4 NO. 2, Juni 2021

SUSUNAN REDAKSI

Pesanggung Jawab	Walikota Pematangsiantar
Pimpinan Redaksi	Robert Tuz Siregar, ST, M.Si, Ph.D
Anggota Dewan Redaksi	Dr. Hisarna Saragih, M.Hum Dr. Drs. Marto Silalahi, M.Si Dr. Marisi Butarbutar, SE, MEM Purnama Juanda Marporami Mahulasa, ST, M.Si Dr. Jumaris Sirait, M. Pd
Penyunting	Dian Perayanti Sinaga, S.Si, M.Sc (Universitas Simalungun) Arolina Sidsuruk, SH, M.Si

Mitra Bebestari Vol. 4 No. 2, Juni 2021

Ivan D. Silitonga, SE, MM (Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Pematangsiantar)
Edward Simon Nasudungan Sitorus, S.IP, M.PP (Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Pematangsiantar)
Liger Siregar, SE, M.Si (STIE Sultan Agung Pematangsiantar)
Deswidiya Sukriana Hutauruk, S.Pd, M.Si (Universitas Efarina)
Dumora Jenny Margaretha Siagian, ST, M.Si (Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara)
Nobrya Husni, ST (Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara)

Alamat Redaksi :

Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Pematangsiantar
Jl. Merdeka No. 4 Pematangsiantar
Telp/Fax : (0622) 27919
Website : www.pematangsiantarkota.go.id
Email : kebijakan.bappeda@gmail.com

Kebijakan adalah jurnal yang diterbitkan oleh Badan Perencanaan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Pematangsiantar yang menerima karya tulis ilmiah dalam berbagai bidang untuk memberikan referensi/ input dalam pengambilan kebijakan di Kota Pematangsiantar. Kebijakan terbit enam bulan sekali dalam satu tahun yakni bulan Juni dan Desember. Kebijakan pertama kali terbit Desember 2017 dengan Nomor ISSN 2599-1744 berdasarkan Surat Keputusan Kepala Pusat Nasional ISSN No : 0005.25991744/213.1/SK.ISSN/2017.12 tanggal 7 Desember 2017



KEBIJAKAN

VOL. 4 NO. 2, Juni 2021

DAFTAR ISI

Analisis Flypaper Effect Pada Dana Transfer Umum Dan Pendapatan Asli Daerah Terhadap Belanja Daerah Pemerintah Kota Pematangsiantar Tahun 2010-2019 (<i>Irfan Softi</i>)	65 - 74
Kinerja Pegawai Yang Dipengaruhi Oleh Kecerdasan Emosional (<i>¹Sudong Simatupang, ²Marjo Silalahi, ³Ayfar Riesvi</i>)	75 - 82
Peningkatan Aktivitas Dan Hasil Belajar Siswa Dengan Model Pembelajaran <i>Problem Based Learning (Pbl)</i> Pada Mata Pelajaran Kimia (<i>Sadarmantua Sijabat</i>)	83 - 90
Dampak Pelaksanaan Pembelajaran Daring Bagi Siswa Dan Para Orangtua Di Kota Pematangsiantar (<i>Arolina Sidauruk</i>)	91 - 96
Penerapan Model <i>Team Game Tournament (TGT)</i> Untuk Meningkatkan Keaktifan Belajar Peserta Didik Pada Mata Pelajaran Biologi (<i>Rahmat Nasution</i>)	97 - 104
<i>Availability Payment</i> : Suatu Skema Pembiayaan Alternatif Untuk Percepatan Pembangunan Infrastruktur Untuk Pemerintah Daerah Di Masa Pandemi Covid-19 (<i>Dyan Adhitya</i>)	105 - 116

KINERJA PEGAWAI YANG DIPENGARUHI OLEH KECERDASAN EMOSIONAL

THE INFLUENCE OF EMOTIONAL INTELLIGENCE ON EMPLOYEES' PERFORMANCE

Sudung Simatupang

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sultan Agung Pematangsiantar

Selitesfrains@gmail.com

Marto Silalahi

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sultan Agung Pematangsiantar

martosilalahi70@gmail.com

Aufiar Riesvi

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sultan Agung Pematangsiantar

Aufiar.riesvi@gmail.com

Diterima : 19 Februari 2021 ; Direvisi : 18 Maret 2021 ; Diterbitkan : 23 April 2021

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai pada objek penelitian Badan Narkotika Nasional Pematangsiantar dengan jumlah pegawai negeri sipil sebanyak 26 orang. Penelitian terhadap responden dilakukan dengan membagikan penyebaran kuesioner dan hasilnya di uji dengan validitas, reliabilitas, koefisien determinasi, normalitas data, uji persamaan regresi sederhana, serta uji hipotesis t. Hasil pengolahan data penelitian diperoleh bahwa terdapat pengaruh positif kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai dengan hasil persamaan $Y = 8,266 + 1,214$ serta hasil uji t diperoleh hasil pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai dengan perbandingan nilai t_{hitung} adalah 6,713 untuk hasil dari variabel kecerdasan emosional > t_{tabel} dengan $df = (n-k)$: 26-2 dengan hasil 2,063, serta nilai tabel 0,000 < Sig < 0,005.

Kata kunci : kecerdasan emosional, kinerja, pegawai

ABSTRACT

This study aims to identify the influence of emotional intelligence on employee performance on the research locus at the National Narcotics Agency, Pematangsiantar with 26 civil servants. Examination conducted on respondents by distributing questionnaires and the results were tested with validity, reliability, coefficient of determination, data normality, simple regression equation test, and hypothesis t-test. The results showed that there was a positive influence of emotional intelligence on employees' performance with the results of the equation $Y = 8,266 + 1,214$ and the results of the t-test showed the effect of emotional intelligence on employee performance with a comparison of the value of t count was 6.713 for the results of the variable emotional intelligence > t table with df = (nk): 26-2 with a result of 2.063, and a table value of 0.000 < Sig < 0.005.

Keywords : emotional intelligence, performance, employee